

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №41 «Белоснежка» г. Воркуты

«Челядьёс 41 №-а видзанін «Белоснежка» школаёдз велёдан муниципальной съёмкуд
учреждение Воркута к.

ПРИКАЗ

04 июня 2024 г.

№ 01-20/93

О внесении изменений в приказ от 28.02.2022 № 01-20/50 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 «Белоснежка» г. Воркуты

В целях упорядочения правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 «Белоснежка» г. Воркуты и приведения локального акта в соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 2.5 правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 «Белоснежка» г. Воркуты изложить в следующей редакции:

«2.5. ... При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом и действующим законодательством трудовая книжка на работника не ведется).

2. Абзац «Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись» исключить

3. Пункт 2.12 правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 «Белоснежка» г. Воркуты изложить в следующей редакции:

«2.12. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за

ним, в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).


В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

5. Делопроизводителю Осенней И.В. ознакомить с приказом под роспись всех сотрудников учреждения.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

заведующий



Миронова Т.В.

ознакомлена

Осенняя И.В.

СОГЛАСОВАНО

председатель ПК

МБДОУ «Детский сад № 41» г. Воркуты

Амакова Ю.С. Амакова